

**PEMERINTAH KABUPATEN MOJOKERTO**

# **RENCANA KERJA TAHUN 2022**

**DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN MOJOKERTO**



**DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN MOJOKERTO  
TAHUN 2021**

## KATA PENGANTAR

Rencana Kerja Organisasi Perangkat Daerah (Renja OPD) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Mojokerto merupakan acuan perencanaan kegiatan OPD selama satu tahun. Adapun penyusunan Renja OPD merupakan amanat dari Undang-Undang No. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional serta Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah. Sedangkan aturan secara rinci berpedoman dari Peraturan Menteri Nomor 90 Tahun 2019.

Rancangan Akhir Renja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Mojokerto Tahun 2022 ini merupakan penjabaran dari Rencana Kerja Pemerintahan Daerah (RKPD) Kabupaten Mojokerto Tahun 2022 dimana terdapat 5 (lima) program yang terdiri dari 3 (tiga Program Prioritas) dan 2 (dua) program pendukung.

Harapan kami semoga Rancangan Akhir Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Mojokerto ini benar-benar dapat menjadi acuan dalam penyusunan program dan kegiatan, lokasi kegiatan, indikator kinerja kegiatan, serta pagu indikatif Tahun 2022.

Mojokerto, Agustus 2021

KEPALA DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN MOJOKERTO

  
Des. NUGRAHA B. DHI SULESTYA, M.Si  
Pembina Utama Muda (Pv/c)  
NIP. 19060916 190903 1 003

## KATA PENGANTAR

Rencana Kerja Organisasi Perangkat Daerah (Renja OPD) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Mojokerto merupakan acuan perencanaan kegiatan OPD selama satu tahun. Adapun penyusunan Renja OPD merupakan amanat dari Undang-undang No. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional serta Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah. Sedangkan aturan secara rinci berdasarkan dari Permendagri Nomor 80 Tahun 2019.

Rancangan Akhir Renja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Mojokerto Tahun 2022 ini merupakan penjabaran dari Ransel Rencana Kerja Pemerintahan Daerah (RKPD) Kabupaten Mojokerto Tahun 2022 dimana terdapat 5 (lima) program yang terdiri dari 3 (tiga) Program Prioritas dan 2 (dua) program pendukung.

Harapan kami semoga Rancangan Akhir Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Mojokerto ini benar-benar dapat menjadi acuan dalam penyusunan program dan kegiatan, lokasi kegiatan, indikator kinerja kegiatan, serta pagu indikator Tahun 2022.

Mojokerto, Agustus 2021  
KEPALA DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN MOJOKERTO,



Drs. NUGRAHA BUCHI SULISTYA, N.S.I  
Pembina Utama Madya (PvM)  
NIP. 19690915 198903 1 003

## DAFTAR ISI

|                                                                                |    |
|--------------------------------------------------------------------------------|----|
| KATA PENGANTAR .....                                                           | i  |
| DAFTAR ISI .....                                                               | ii |
| BAB I PENDAHULUAN .....                                                        | 1  |
| 1.1 LATAR BELAKANG .....                                                       | 1  |
| 1.2 LANDASAN HUKUM .....                                                       | 2  |
| 1.3 Maksud dan Tujuan .....                                                    | 5  |
| 1.4 SISTEMATIKA PENULISAN .....                                                | 5  |
| BAB II HASIL EVALUASI RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN<br>TAL II .....     | 7  |
| 2.1 EVALUASI PELAKSANAAN RENJA OPD TAHUN LALU DAN CAPAIAN<br>RENSTRA OPD ..... | 7  |
| 2.2 ANALISIS KINERJA PELAYANAN PERANGKAT DAERAH .....                          | 19 |
| 2.3 ISU-ISU PENTING PENYELENGGARAAN TUGAS DAN FUNGSI<br>PERANGKAT DAERAH ..... | 20 |
| 2.4 REVISI TERHADAP RANCANGAN AGM/ RKPD .....                                  | 21 |
| 2.5 PENELAAH USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN MASYARAKAT .....                      | 30 |
| BAB III TUJUAN DAN SASARAN .....                                               | 31 |
| 3.1 TELAAHAN TERHADAP KEBIJAKAN NASIONAL .....                                 | 31 |
| 3.2 TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH .....                                  | 31 |
| 3.3 PROGRAM DAN KEGIATAN .....                                                 | 32 |
| BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH .....                      | 39 |
| BAB V PENUTUP .....                                                            | 46 |

## BAB I PENDAHULUAN

### 1.1 LATAR BELAKANG

Berdasarkan amanat Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 56 Tahun 2017, Pasal 5 yaitu *Pemerintahan pembangunan Daerah bertujuan untuk mewujudkan pembangunan Daerah dalam rangka peningkatan dan pemerataan kesejahteraan masyarakat. Atasannya ialah, dengan berusaha meningkatkan akses dan kualitas pelayanan publik dan daya saing Daerah*, maka setiap Organisasi Perangkat Daerah (OPD) diharuskan untuk menyusun Rancangan Awal Rencana Kerja OPD (Ranwal Renja OPD) sebagai acuan perencanaan kegiatan OPD untuk kurun waktu satu tahun. Penyusunan Ranwal Renja OPD ini mengacu pada Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 07 tahun 2018 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Provinsi Jawa Timur Tahun 2019-2024, Rencana Kerja Perangkat Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2022 serta hasil evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan periode sebelumnya untuk memecahkan permasalahan yang dihadapi serta melaksanakan kegiatan pada usulan masyarakat.

Rancangan Akhir Rencana Kerja OPD dibahas pada forum OPD yang dikoordinasikan oleh Bappeda, dimana pembahasan tersebut meliputi penyusunan program dan kegiatan sesuai dengan tugas dan fungsi OPD berdasarkan tujuan program dan kegiatan hasil musrenbang, penentuan indikator dan target kinerja program dan kegiatan sesuai dengan tugas dan fungsi OPD, penyusunan program dan kegiatan antar OPD dalam rangka sinergi pelaksanaan dan optimalisasi pencapaian sasaran sesuai dengan tugas dan fungsi masing-masing OPD, penyusunan pendanaan program dan kegiatan prioritas berdasarkan pagu indikatif untuk masing-masing OPD. Renja OPD ditetapkan melalui Rencana Kerja Perangkat Daerah (RKPD) yang dikoordinir oleh Bappeda. Kemudian Renja tersebut dipergunakan sebagai acuan dalam pelaksanaan kegiatan pada tahun ini.

Berdasar Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Mojokerto membuat Ranwal Renja yang merupakan dokumen perencanaan yang harus memberikan arahan sehingga memudahkan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan secara bertahap. Rancangan Awal Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja (Disnaker) disusun sebagai suatu proses yang berkesinambungan, maka dalam penyusunannya memerlukan data dan

informasi yang akurat sebagai bahan dalam penentuan kebijakan, sasaran, program dan kegiatan. Selain itu Rancangan Akhir Renja ini menjabarkan visi dan misi Kepala Daerah untuk mewujudkan penyelenggaraan Tugas Pemerintahan dalam Pembangunan di Bidang Kelangkaan yang efektif, efisien dan akuntabel maka perlu adanya rumusan tujuan yang jelas, terukur dan realistis.

## 1.2 LANDASAN HUKUM

Adapun landasan hukum penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Mojokerto Tahun 2022 adalah sebagai berikut:

1. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 1950 tentang Pembentukan Kabupaten Mojokerto undio Undang-Undang Nomor 10 Tahun 1950 Peraturan tentang Mengadakan Perubahan dalm Undang-undang Nomor 2 Tahun 1950 dan hal pembentukan Kabupaten Mojokerto (Lembaran Negara Tahun 1950 Nomor 32);
2. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 75, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3851);
3. Undang Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 184, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
4. Undang Undang Nomor 23 Tahun 2004 tentang Pembagian Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 128, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4428);
5. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan jangka Panjang (RPJ-P) Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
6. Undang-undang Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 61, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4046);
7. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2011 tentang

Pembentukan Peraturan Perundang-undangan;

8. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 65 Tahun 2005 tentang Pedoman Penyusunan dan Penerapan Standar Pelayanan Minimal;
9. Peraturan Pemerintah Nomor 33 Tahun 2007 tentang Pembagian Urutan Pemerintahan antara Pemerintah, Pemerintah Daerah Kabupaten dan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 52, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4737);
10. Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2007 tentang Organisasi Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 80, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4741);
11. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 15, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4315);
12. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4317);
13. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 42 Tahun 2019 tentang Perubahan atas Undang-undang Nomor 23 Tahun 2008 tentang Administrasi Kependudukan;
14. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
15. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 59 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan;
16. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024;
17. Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2020 tentang Pengarusutamaan Gender Dalam Pembangunan Nasional;
18. Peraturan Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 81 Tahun 2011 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 15 Tahun 2008 tentang Pedoman Umum Pelaksanaan Pengarusutamaan

Gender di Daerah (Ranta Negera Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 927)

19. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 56 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah
20. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2018 Tentang Klasifikasi, Kodefikasi, Dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Dan Keuangan Daerah
21. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 Tentang Pedoman Teknik Pengukuran Keuangan Daerah
22. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 1 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Provinsi Jawa Timur Tahun 2005-2025;
23. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 3 Tahun 2018 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2018-2024;
24. Peraturan Daerah Kabupaten Mojokerto Nomor 15 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Tahun 2005-2025 (Lampiran Daerah Kabupaten Mojokerto Tahun 2008 Nomor 15);
25. Peraturan Daerah Kabupaten Mojokerto Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Mojokerto ;
26. Peraturan Daerah Kabupaten Mojokerto Nomor 1 Tahun 2021 tentang Pengarusutamaan Gender dalam Pembangunan Daerah (Lampiran Daerah Kabupaten Mojokerto Tahun 2021 Nomor 1);
27. Peraturan Bupati Mojokerto Nomor 28 Tahun 2021 Tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Nomor 63 Tahun 2016 tentang Perubahan tentang Penjabaran Tugas Pokok dan Fungsi Organisasi dan Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Mojokerto

### 1.3 MAKSUD DAN TUJUAN

Maksud dan tujuan penyusunan Rancangan Akhir Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Mojokerto

a. Maksud :

1. menentukan arahan indikator dan penyetoran kinerja dalam bentuk penyusunan program kegiatan
2. menentukan aksi kegiatan dan menyusun indikator kinerja kegiatan
3. serta menyusun pagu indikatif dan prakiraan maju kegiatan periode satu tahun pada tahun yang akan datang, sehingga mampu menjawab tuntutan agar pembangunan di bidang ketenagakerjaan khususnya di Kabupaten Mojokerto lebih aktif, efisien, lancar dan dapat dipertanggungjawabkan.

b. Tujuan :

Tujuan dasarnya Rencana kerja adalah sebagai penuntun dokumen perumusan, perencanaan dan pelaksanaan program dan kegiatan pembangunan ketenagakerjaan pada tahun N+1 sebagaimana tertuang di dalam Rencana Strategis Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan.

### 1.4 SISTEMATIKA PENULISAN

Sistematika penulisan Rancangan Awal Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Mojokerto berdasarkan Permendagri Nomor 26 Tahun 2017 adalah sebagai berikut

#### BAB I. Pendahuluan

##### 1.1 Latar Belakang

Mengemukakan pengertian ringkas tentang Rencana Kerja Perangkat Daerah, Proses penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah, Keterkaitan antara RENJA PD dengan dokumen RKPD, RENSTRA PD, RENJA KOL dan RENJA PROVINSI, Tindak lanjutnya dengan proses penyusunan RAPBD.

##### 1.2 Landasan Hukum

Mamuat penjelasan tentang undang-undang, peraturan pemerintah, Peraturan Daerah, dan ketentuan peraturan lainnya yang mengatur tentang struktur organisasi, tugas dan fungsi, kewenangan Perangkat Daerah, serta pedoman yang dijadikan acuan dalam penyusunan perencanaan dan penganggaran Perangkat Daerah.

### 1.3 Maksud dan Tujuan

Memuat penjelasan tentang maksud dan tujuan dan penyusunan Rancangan Awal Rencana Kerja Perangkat Daerah.

### 1.4 Sistematisa Penulisan

Menguraikan pokok bahasan dalam penulisan Rancangan Awal Perangkat Daerah, serta susunan garis besar isi dokumen.

## BAB II. Hasil Evaluasi Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun Lalu

Bab ini memuat kajian (review) terhadap hasil evaluasi pelaksanaan Renja OPD tahun lalu dan pemerataan capaian tahun berjalan selanjutnya dikaitkan dengan target Rencana OPD berdasarkan realisasi program dan kegiatan pelaksanaan Renja OPD tahun-tahun sebelumnya, Analisis Kinerja Pelayanan OPD dan isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi OPD.

## BAB III. Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah

Berisi uraian tentang perumusan tujuan dan sasaran yang didasarkan atas rumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi OPD yang dikaitkan dengan sasaran target kinerja Rencana OPD.

## BAB IV. Rencana Kerja dan Pemanduan Perangkat Daerah

Berisi uraian tentang indikator kinerja, kelompok sasaran, lokasi kegiatan, kebutuhan dana inisiatif dan sumber dana.

## BAB V. Penutup

Berisi uraian penutup, berupa catatan penting yang perlu mendapatkan perhatian baik dalam rangka pelaksanaannya maupun seandainya ketersediaan anggaran tidak sesuai dengan kebutuhan, kaidah pelaksanaan dan rencana tindak lanjut.

## BAB II

### HASIL EVALUASI RENCANA KERJA (RENJA) PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

#### 2.1 EVALUASI PELAKSANAAN RENJA OPD TAHUN LALU DAN CAPAIAN RENSTRA OPD

Evaluasi pelaksanaan kegiatan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Mojokerto pada Renja tahun lalu dan pencapaian target Renstra OPD bertujuan untuk mengidentifikasi sejauh mana kemampuan OPD dalam melaksanakan program dan kegiatan yang telah disusun dan direncanakan dalam Dokumen Renstra OPD. Capaian Renstra Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Mojokerto pada Tahun 2020 pada umumnya dapat tercapai hal ini dapat dilihat dan disajikan pada hasil pencapaian kinerja program dan kegiatan sebagai berikut:

##### 1. PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN

Indikator program dari program pelayanan administrasi perkantoran adalah persentase pemenuhan kebutuhan administrasi perkantoran pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Mojokerto. Pada tahun 2020 realisasi capaian keuangan sebesar 98,31 % dan realisasi capaian kinerja sebesar 98,31 %. Program ini terdiri dari 5 kegiatan dengan realisasi sebagai berikut:

- a. Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik sebesar 95,03%;
- b. Penyediaan jasa pemeliharaan dan perbaikan kendaraan dinas/operasional sebesar 100%;
- c. Penyediaan alat tulis kantor sebesar 98,87%;
- d. Penyediaan barang cetakan dan pengpondasi sebesar 100%;
- e. Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor sebesar 97,54%;
- f. Penyediaan makanan dan minuman sebesar 63,73%;
- g. Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar dan dalam daerah sebesar 100%;
- h. Penyediaan jasa tenaga kerja sebesar 100%.

##### 2. PROGRAM PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR

Indikator program dari program peningkatan sarana dan prasarana aparatur adalah persentase sarana prasarana aparatur dengan kondisi layak fungsi. Pada tahun 2020 realisasi capaian keuangan sebesar 84,13% dan realisasi capaian kinerja sebesar 84,13%. Program ini terdiri 3 kegiatan dengan realisasi sebagai berikut:

- a. Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor sebesar 99,98%;
- b. Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional sebesar 87,46%;
- c. Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor sebesar 84,40%.

### 3. PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN

Indikator program dari program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan adalah pemertaan dokumen perencanaan, laporan keuangan dan kinerja organisasi yang disusun sesuai ketentuan yang berlaku. Pada tahun 2020 realisasi capaian keuangan sebesar 100% dan realisasi capaian kinerja sebesar 100%. Program ini terdiri dari 3 kegiatan dengan realisasi sebagai berikut:

- a. Penyusunan rencana tahunan dan pelaporan kinerja SKPD. Pencapaian kinerja kegiatan ini adalah sebesar 100%;
- b. Penyusunan Informasi dan Data Ketenagakerjaan dan ketrasmigrasian. Pencapaian kinerja kegiatan ini adalah sebesar 100%;
- c. Penyusunan Survey Kepuasan Masyarakat Pelayanan Ketenagakerjaan. Pencapaian kinerja kegiatan ini adalah sebesar 100%.

### 4. PROGRAM PELATIHAN

Indikator program dari program pelatihan adalah persentase peningkatan peserta kerja yang dilatih. Pada tahun 2020 realisasi capaian keuangan sebesar 94,95% dan realisasi capaian kinerja sebesar 100,08 %. Program ini terdiri dari dan 5 kegiatan dengan realisasi sebagai berikut:

- a. Peningkatan ketrampilan dan kompetensi kerja masyarakat melalui uji keterampilan kerja dan sertifikasi. Pencapaian kinerja kegiatan ini sebesar 100%;
- b. Pembinaan kemandirian lembaga pelatihan kerja (LPK). Pencapaian kinerja kegiatan ini sebesar 100%;
- c. Peningkatan keterampilan kerja bagi masyarakat melalui pelatihan ketenagakerjaan. Pencapaian kinerja kegiatan ini sebesar 0%, dikarenakan pada kegiatan ini terganggu karena relax yang untuk penanganan Covid-19;
- d. Pembinaan pengawasan dalam negeri. Pencapaian kinerja kegiatan ini sebesar 100%;
- e. Pelatihan (TKMD). Pencapaian kinerja kegiatan ini sebesar 100%;

## **5. PROGRAM PERLUASAN KERJA DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA**

Indikator program dari program perluasan kerja dan penempatan tenaga kerja adalah persentase peningkatan jejaring informasi lowongan kerja pada perusahaan. Pada tahun 2020 realisasi capaian keuangan sebesar 71,54%, dan realisasi capaian kinerja sebesar 115,01%. Program ini terdiri dari 5 kegiatan dengan realisasi sebagai berikut:

- a. Pengembangan Kemampuan dan Keterampilan Penerimaan dan Pendamping TKI. Pencapaian kinerja kegiatan ini sebesar 0%, dikarenakan anggaran pada kegiatan mengalami refocusing untuk penanganan Covid – 19.
- b. Job Fair. Pencapaian kinerja kegiatan ini sebesar 0%, dikarenakan anggaran pada kegiatan mengalami refocusing untuk penanganan Covid – 19 serta pelaksanaan kegiatan ini juga terhambat protokol kesehatan yang ada.
- c. Surveillance Sertifikasi ISO 9001:2015. Pencapaian kinerja kegiatan ini sebesar 0%, dikarenakan anggaran pada kegiatan mengalami refocusing untuk penanganan Covid – 19.
- d. Pemberdayaan Tenaga Kerja Mandiri (TKM). Pencapaian kinerja kegiatan ini sebesar 100%.
- e. Fasilitas Transmigrasi. Pencapaian kinerja kegiatan ini sebesar 0%, dikarenakan anggaran pada kegiatan mengalami refocusing untuk penanganan Covid – 19.

## **6. PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL**

Indikator program hubungan dan program hubungan industrial adalah persentase kasus perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan. Pada tahun 2020 realisasi capaian keuangan sebesar 85,0% dan realisasi kinerja sebesar 104,02%. Program ini terdiri dari 3 kegiatan dengan realisasi sebagai berikut:

- a. Peningkatan kinerja dalam pengupahan Kab. Mojokerto. Pencapaian kinerja kegiatan ini sebesar 100%.
- b. Sosialisasi UMK dan UMKK. Pencapaian kinerja kegiatan ini sebesar 0,00%.
- c. Pembinaan syarat kerja dan sistem outsourcing. Pencapaian kinerja kegiatan ini sebesar 0,00%.

- d. Penanganan kasus perselisihan hubungan Industrial. Pencapaian kinerja kegiatan ini sebesar 100%
- e. Peningkatan Hari Buruh. Pencapaian kinerja kegiatan ini sebesar 0,00%
- f. Bimbingan teknis harmonisasi kelembagaan hubungan Industrial. Pencapaian kinerja kegiatan ini sebesar 0,00%
- g. Pemberdayaan Lembaga Kerjasama (LKS) Tripartit. Pencapaian kinerja kegiatan ini sebesar 0,00%
- h. Peningkatan layanan ketenagakerjaan melalui Sistem Informasi Pengaduan Perselisihan Hubungan Industrial (SI PENGASIH). Pencapaian kinerja kegiatan ini sebesar 100%

## **7. PROGRAM PERLINDUNGAN DAN KESELAMATAN KERJA**

Indikator program dan program program perlindungan dan keselamatan kerja. Pada tahun 2020 realisasi capaian keuangan sebesar 71,54% dan realisasi capaian kinerja sebesar 85,04%. Program ini terdiri dari 4 kegiatan dengan realisasi sebagai berikut:

- a. Peningkatan Perlindungan Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Pencapaian kinerja kegiatan ini sebesar 100%;
- b. Monitoring Perlindungan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan di Perusahaan. Pencapaian kinerja kegiatan ini sebesar 100%;
- c. Monitoring sarana dan prasarana di Perusahaan. Pencapaian kinerja kegiatan ini sebesar 100%;
- d. Monitoring dan Sosialisasi Penggunaan Pakaian Pelampung dan Anak. Pencapaian kinerja kegiatan ini sebesar 100%.

## **8. PROGRAM PEMBINAAN LINGKUNGAN SOSIAL LINGKUP TENAGA KERJA**

Indikator program dan program pembinaan lingkungan sosial lingkup tenaga kerja. Pada tahun 2020 realisasi capaian keuangan sebesar 71,54% dan realisasi capaian kinerja sebesar 71,54%. Program ini terdiri dari 5 kegiatan dengan realisasi sebagai berikut:

- a. Pembinaan dan pelatihan keterampilan kerja bagi tenaga kerja dan masyarakat melalui pelatihan teknis HP (DBHCHT). Pencapaian kinerja kegiatan ini sebesar 100%;
- b. Pembinaan dan pelatihan keterampilan kerja bagi tenaga kerja dan masyarakat melalui pelatihan tata rias (DBHCHT). Pencapaian kinerja kegiatan ini sebesar 100%.

- c. Pembinaan dan pelatihan keterampilan kerja bagi tenaga kerja dan masyarakat melalui pelatihan teknis komputer (DBHCHT). Pencapaian kinerja kegiatan ini sebesar 100%;
- d. Pelayanan penempatan tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja bagi pencari kerja melalui penyuluhan / penyebaran Informasi Bursa Tenaga Kerja (DBHCHT). Pencapaian kinerja kegiatan ini sebesar 100%;
- e. Pelayanan penempatan tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja bagi pencari kerja melalui penyelenggaraan pameran kesempatan kerja (JOB FAIR) (DBHCHT). Pencapaian kinerja kegiatan ini sebesar 9%, karena pelaksanaan kegiatan ini juga terhambat protokol kesehatan yang ada;
- f. Pelayanan penempatan tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja bagi pencari kerja melalui Fasilitas Penempatan Tenaga Kerja (DBHCHT). Pencapaian kinerja kegiatan ini sebesar 9%, karena pelaksanaan kegiatan ini juga terhambat protokol kesehatan yang ada;
- g. Pembinaan dan pelatihan keterampilan kerja bagi tenaga kerja dan masyarakat melalui pelatihan tata boga (DBHCHT). Pencapaian kinerja kegiatan ini sebesar 100%;
- h. Pembinaan dan pelatihan keterampilan kerja bagi tenaga kerja dan masyarakat melalui pelatihan keterampilan menjahit (DBHCHT). Pencapaian kinerja kegiatan ini sebesar 100%;
- i. Pembinaan dan pelatihan keterampilan kerja bagi tenaga kerja dan masyarakat melalui pelatihan keterampilan las (DBHCHT). Pencapaian kinerja kegiatan ini sebesar 100%;

Selanjutnya pencapaian Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Mojokerto sebagaimana terdapat pada Tabel TG-29.

**TABEL TC-29**  
**REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH**  
**DAN PENCAPAIAN RENSTRA PERANGKAT DAERAH SD TAHUN 2021**  
**KABUPATEN MOJOKERTO**

| KODE | URUSAN BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA PROGRAM/DU TO CONTO DAN KESIMPULAN (OUT PUT) | TARGET KINERJA CAPAIAN PROGRAM (RENSTRA) PERANGKAT DAERAH TAHUN 2018-2021 | REALISASI TARGET KINERJA HASIL PROGRAM DAN KELUARAN KEGIATAN SD TAHUN 2021 | TARGET DAN REALISASI KINERJA PROGRAM DAN KEGIATAN TAHUN LALU (M-1) |                                                   |                       | TARGET PROGRAM DAN KEGIATAN KINERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2021 | PERUBAHAN REALISASI CAPAIAN TARGET RENSTRA PERANGKAT DAERAH SD TAHUN BERJALAN |                                              |
|------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
|      |                                                               |                                                                |                                                                           |                                                                            | TARGET RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN (M-1) 2020                     | REALISASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN (M-1) 2020 | TINGKAT REALISASI (%) |                                                                 | REALISASI CAPAIAN PROGRAM DAN KEGIATAN SD TAHUN BERJALAN (TAHUN 1-1)          | TINGKAT CAPAIAN REALISASI TARGET RENSTRA (%) |
| 1    | 2                                                             | 3                                                              | 4                                                                         | 5                                                                          | 6                                                                  | 7                                                 | 8 (TM)                | 9                                                               | 10=(7+8)/2                                                                    | 11=(10/5)                                    |
|      | URUSAN WILAYAT                                                |                                                                |                                                                           |                                                                            |                                                                    |                                                   |                       |                                                                 |                                                                               |                                              |
|      | KETERANGAN UMUM                                               |                                                                |                                                                           |                                                                            |                                                                    |                                                   |                       |                                                                 |                                                                               |                                              |
|      | PROGRAM PEMULIHAN URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH                  | PERSENTASE REALISASI ANGGARAN PERANGKAT DAERAH                 | 100 %                                                                     | 100 %                                                                      | 100 %                                                              | 100 %                                             | 100                   | 100 %                                                           | 100                                                                           | 1                                            |
|      |                                                               | INDEKS PROFESIONALITAS ASN PERANGKAT DAERAH                    |                                                                           |                                                                            |                                                                    |                                                   |                       |                                                                 |                                                                               |                                              |
|      |                                                               | PERSENTASE INDIKATOR PROGRAM PERANGKAT DAERAH YANG TERCAPAI    |                                                                           |                                                                            |                                                                    |                                                   |                       |                                                                 |                                                                               |                                              |

|  |  |  |                                                                              | INDIKS KEPuasan<br>MASYARAKAT APARATUR<br>TERHADAP PELAYANAN<br>KESEKRETARIATAN DINAS<br>TENAGA KERJA |      |      |      |      |      |      |      |
|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|
|  |  |  | KEPENUKUTAN<br>PENGUNDI/PELANGI LAYANAN<br>DASAR KENDARAAN TERPADU<br>TERIMA | JUMLAH DOKUMEN<br>PENGUNDI/PELANGI LAYANAN<br>ANDALAN PRAS<br>TERIMA                                  | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
|  |  |  | Pelayanan Dokumen<br>Pendaftaran Pengalihan<br>Dokumen                       | Jumlah Dokumen Pendaftaran<br>Yang Terima                                                             | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
|  |  |  | Berkas Kios/Pelayanan<br>Dokumen                                             | Jumlah Dokumen Informasi<br>Data Pendaftaran dan<br>Gedung/ruangan                                    | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
|  |  |  |                                                                              | Jumlah Dokumen dan<br>Gedung/ruangan<br>Pelayanan Pendaftaran                                         | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
|  |  |  | KEMERDEKAAN<br>PENGUNDI/PELANGI LAYANAN                                      | JUMLAH DOKUMEN<br>PENGUNDI/PELANGI LAYANAN                                                            | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
|  |  |  | Pelayanan dan<br>Pelayanan                                                   | Jumlah Dokumen Pendaftaran<br>dan Pendaftaran                                                         | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
|  |  |  | Pelayanan Administrasi<br>Pendaftaran Terpadu                                | Jumlah Dokumen Administrasi<br>Pendaftaran Terpadu                                                    | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
|  |  |  | KEMERDEKAAN<br>PENGUNDI/PELANGI LAYANAN                                      | JUMLAH DOKUMEN<br>PENGUNDI/PELANGI LAYANAN                                                            | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
|  |  |  | Pelayanan Pendaftaran dan<br>Pendaftaran Terpadu                             | Jumlah Pendaftaran Pendaftaran<br>dan Pendaftaran Terpadu                                             | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
|  |  |  | Pelayanan Pendaftaran dan<br>Pendaftaran Terpadu                             | Jumlah Pendaftaran Pendaftaran<br>dan Pendaftaran Terpadu                                             | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

|  |  |  |  |                                                                                      |                                                                                    |      |      |       |       |    |     |        |     |
|--|--|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------|------|-------|-------|----|-----|--------|-----|
|  |  |  |  | Penyediaan Listrik<br>Gedung Dan Pengapalan                                          | Jumlah Pendanaan (Miliar)<br>Gedung Dan Pengapalan                                 | 100% | 100% | 700   | 100   | 10 | 10  | 210    | 21  |
|  |  |  |  | Penyediaan Listrik /<br>Mineral                                                      | Jumlah Pendanaan (Miliar)<br>Material Air Tawar, Listrik                           | 100% | 100% | 1000  | 98,36 | 10 | 1   | 810,6  | 21  |
|  |  |  |  | Penyediaan Jasa<br>Konsultasi Dan Sarana<br>Rong                                     | Jumlah Pendanaan<br>Pendanaan (Miliar) Ruang<br>Konsultasi Dan Sarana<br>Rong      | 100% | 100% | 100   | 100   | 10 | 100 | 300    | 21  |
|  |  |  |  | STANDARISASI DAN<br>PENGKUALIFIKASIAN<br>DAERAH                                      | Jumlah Pendanaan<br>PENGKUALIFIKASIAN<br>DAERAH DAN<br>PENGKUALIFIKASIAN<br>DAERAH | 100% | 100% | 100   | 100   | 10 | 10  | 200    | 210 |
|  |  |  |  | Penyediaan Jasa<br>Konsultasi Dan Sarana<br>Rong                                     | Jumlah Pendanaan Jasa<br>Konsultasi Dan Sarana<br>Rong                             | 100% | 100% | 1000  | 98,36 | 10 | 10  | 210,6  | 21  |
|  |  |  |  | Penyediaan Jasa<br>Pengelolaan Limbah Cair                                           | Jumlah Pendanaan<br>Pendanaan Jasa Peng<br>Pengelolaan Limbah Cair                 | 100% | 100% | 100   | 100   | 10 | 10  | 210    | 21  |
|  |  |  |  | PENGKUALIFIKASIAN DAN<br>PENGKUALIFIKASIAN<br>PENGKUALIFIKASIAN<br>PENGKUALIFIKASIAN | Jumlah Pendanaan<br>PENGKUALIFIKASIAN<br>PENGKUALIFIKASIAN<br>PENGKUALIFIKASIAN    | 100% | 100% | 100%  | 100%  | 10 | 10  | 200    | 220 |
|  |  |  |  | Penyediaan Jasa<br>Pengelolaan Limbah Cair                                           | Jumlah Pendanaan Jasa<br>Pengelolaan Limbah Cair                                   | 100% | 100% | 81,45 | 80,98 | 10 | 2   | 180,45 | 21  |
|  |  |  |  | Pengelolaan Limbah Cair<br>Pengelolaan Limbah Cair<br>Pengelolaan Limbah Cair        | Jumlah Pendanaan<br>Pendanaan Limbah Cair<br>Pengelolaan Limbah Cair               | 100% | 100% | 80,98 | 80,98 | 10 | 1   | 200,98 | 20  |
|  |  |  |  | Pengelolaan Limbah Cair<br>Pengelolaan Limbah Cair<br>Pengelolaan Limbah Cair        | Jumlah Pendanaan Limbah Cair<br>Pengelolaan Limbah Cair<br>Pengelolaan Limbah Cair | 100% | 100% | 80,45 | 80,45 | 10 | 20  | 200,45 | 22  |

|  |  |  |                                                                                                                   |                                                                                 |            |            |      |      |     |      |     |      |
|--|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------|------|-----|------|-----|------|
|  |  |  | PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN<br>PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA                                                         | PERSENTASE PENINGKATAN<br>PENCARI KERJA YANG<br>DI LATIH                        | 68%        | 80%        | 70%  | 75%  | 13  | 75%  | 2   | 533  |
|  |  |  | PROGRAM PEMERIKSAAN KEMAMPUAN<br>GAMBAR TEKNIK TENAGA KERJA<br>(BENCOR)                                           | PERSENTASE HASIL UJI KEMAMPUAN<br>GAMBAR TEKNIK TENAGA KERJA<br>PADA UJI BENCOR | 100%       | 100%       | 100% | 100% | 17  | 100% |     | 1    |
|  |  |  | PELAKSANAAN PELATIHAN<br>BERKUALITAS UNIT<br>KOMPETENSI                                                           | JUMLAH PENCARI YANG<br>DI LATIH BERDASARKAN UNIT<br>KOMPETENSI                  | 108 Org    | 11 Org     | 22   | 30   | 1,0 | 132  | 165 | 1,17 |
|  |  |  | Proses Pelaksanaan<br>Pembinaan Dan<br>Pelayanan Keterserapan<br>Bayi - Pasca Bayi<br>Berkualitas Pada<br>Kampung | Jumlah Peserta Pembinaan<br>Keterserapan Bayi Pasca<br>Kampung                  | 108 Org    | 11 Org     | 150  | 150  | 1,0 | 132  | 164 | 1,4  |
|  |  |  | PEMBUKAAN TENAGA<br>PELATIHAN KEMAMPUAN                                                                           | JUMLAH TENAGA<br>PELATIH KEMAMPUAN<br>PEMBUKAAN YANG<br>DI LATIH KEMAMPUAN      | 90 Lembara | 25 Lembara | 12   | 30   | 1,0 | 20   | 30  | 1,17 |
|  |  |  |                                                                                                                   | JUMLAH PESERTA<br>PEMBUKAAN KEMAMPUAN<br>DALAM NEGARA                           | 40 peserta | 10 peserta | 12   | 30   | 1,0 | 10   | 30  | 0,75 |
|  |  |  | Pembinaan Lembara<br>Pembinaan Kerja Swasta                                                                       | Jumlah Lembara Swasta yang<br>Di Latih                                          | 90 Lembara | 25 Lembara | 12   | 30   | 1,0 | 20   | 30  | 1,17 |
|  |  |  |                                                                                                                   | Jumlah Peserta Pembinaan<br>Pembinaan Kerja Swasta                              | 40 peserta | 10 peserta | 12   | 30   | 1,0 | 10   | 30  | 1,17 |
|  |  |  | PROGRAM PEMERIKSAAN TENAGA<br>KERJA                                                                               | PERSENTASE PENINGKATAN<br>JELANG INFORMASI<br>LUMBUK TENAGA PADA<br>PERUSAHAAN  | 15%        | 15%        | 14%  | 14%  | 1,0 | 15%  | 144 | 200  |
|  |  |  | PROGRAM PEMERIKSAAN KEMAMPUAN<br>GAMBAR TEKNIK TENAGA KERJA<br>(BENCOR)                                           | PERSENTASE HASIL UJI KEMAMPUAN<br>GAMBAR TEKNIK TENAGA KERJA<br>PADA UJI BENCOR | 100%       | 100%       | 100% | 100% | 17  | 100% |     | 1    |

|  |  |  |  |                                                   |                                                                                                |         |         |        |        |     |     |     |    |
|--|--|--|--|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|--------|--------|-----|-----|-----|----|
|  |  |  |  | PELAYANAN ANTAR KOTA (1)<br>DARI KABUPATEN KOTA   | Jumlah Hiper-Cari Kerja<br>HARI DEDUKSI TAS UTAS<br>DARI JASAM CECUMATAS<br>KERAJA             | 40 Org  | 40 Org  | 40     | 40     | 1,0 | 20  | 100 | 25 |
|  |  |  |  |                                                   | Jumlah Hiper-Cari Kerja<br>PENGURUS PELAYANAN<br>ANTAR KOTA                                    | 2000    | 1000    | 1      | 1      | 1,0 | 1   | 3   | 15 |
|  |  |  |  |                                                   | Jumlah Hiper-Cari Kerja<br>DARI DOKUMEN DOKASI TITIK<br>KAWALAN HUKUM LUKUR<br>DARI HUKUM KOTA | 1000    | 500     | 1      | 1      | 1,0 | 1   | 9   | 05 |
|  |  |  |  | Pengelolaan Bank dan Daya<br>Kebijakan Antar Kota | Jumlah Dokumen Perbaikan<br>Pengelolaan Bank dan Daya<br>Kebijakan Antar Kota                  | 2000    | 1000    | 1000   | 1000   | 1,0 | 1   | 3   | 15 |
|  |  |  |  | Pengelolaan Bank Kota                             | Jumlah Dokumen Perbaikan<br>Pengelolaan Bank Kota                                              | 1000    | 500     | 1000   | 500    | 1,0 | 1   | 0   | 05 |
|  |  |  |  | Pengelolaan Kewirausahaan<br>Kota                 | Jumlah Dokumen Yang<br>Perbaikan Fasilitas<br>Pengelolaan Kewirausahaan Kota                   | 40 Org  | 40 Org  | 40 Org | 40 Org | 1,0 | 20  | 100 | 25 |
|  |  |  |  | PERGELOLAAN INFORMATIKA<br>PUSAT KOTA             | Jumlah Hiper-Cari Kerja<br>PUSAT KOTA<br>PENGURUS JINSA KUNDA<br>TAMBAH KOTA                   | 200000  | 200000  | 200    | 200    | 1,0 | 200 | 400 | 1  |
|  |  |  |  |                                                   | Jumlah Hiper-Cari Kerja<br>PUSAT KOTA<br>PENGURUS JINSA KUNDA<br>TAMBAH KOTA                   | 400000  | 400000  | 1      | 1      | 0   | 40  | 20  | 1  |
|  |  |  |  | Soal Fisika Kota                                  | Jumlah Fisika Fisika Kota<br>Pengelolaan Informasi<br>Kota Fisika Kota                         | 100 Org | 100 Org | 200    | 200    | 1,0 | 200 | 400 | 25 |
|  |  |  |  |                                                   | Jumlah Fisika Fisika Kota<br>Pengelolaan Informasi<br>Kota Fisika Kota                         | 100000  | 100000  | 1      | 1      | 0   | 40  | 20  | 25 |

|  |  |  |  |                                                                                                                                                                |                                                                                                  |          |          |     |     |        |     |      |      |
|--|--|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|-----|-----|--------|-----|------|------|
|  |  |  |  | PEMERINTAH KABUPATEN<br>MAYORANG LOKASI KAWAN<br>DALAM 1 (SATU) CAKUPAN<br>KOTA/DESA/KOTA                                                                      | Jumlah Orang yang<br>dibantu dan terdampak<br>Pemerintah<br>Kerjasama dan Bina                   | 15000 g  | 12000 g  | 70  | 70  | 10     | 50  | 200% | 1    |
|  |  |  |  | Koordinasi Dan<br>Sinhonik: Perjanjian<br>Inda Yang Lulus: Gila<br>Bahan 1 (Satu) Cakup<br>Kawadanya                                                           | Jumlah Orang yang<br>dibantu dan terdampak<br>Koordinasi<br>Dan Sinhonik: Perjanjian<br>Inda     | 18000 g  | 12000 g  | 70  | 70  | 10     | 50  | 200% | 20   |
|  |  |  |  | PROGRAM PENGUNJUKAN INDUSTRIAL                                                                                                                                 | PERSENTASE KASUS<br>PERSEUSISAN HUBUNGAN<br>INDUSTRIAL YANG<br>DISELESAIKAN                      | 100%     | 100%     | 80% | 80% | 100,0% | 80% | 100% | 1,01 |
|  |  |  |  |                                                                                                                                                                | PERSENTASE PERUSAHAAN<br>YANG DIBERHENTI                                                         | 145%     | 145%     | 70% | 70% | 100,0% | 70% | 140% | 1,01 |
|  |  |  |  | PERSEUSISAN DAN<br>PERSEUSISAN PERSEUSISAN<br>HUBUNGAN INDUSTRIAL<br>MENYUSUN KAWADAN<br>PERSEUSISAN PERSEUSISAN<br>DAN PERSEUSISAN                            | Jumlah Orang yang<br>dibantu dan terdampak<br>Perseusis dan Perseusis<br>Perseusis dan Perseusis | 50000 g  | 40000 g  | 1   | 1   | 10     | 200 | 200  | 1,00 |
|  |  |  |  |                                                                                                                                                                | PERSENTASE<br>KEMERDEKAAN RAPAT<br>PERSEUSISAN                                                   | 100%     | 100%     | 20  | 20  | 10     | 100 | 100  | 1,00 |
|  |  |  |  |                                                                                                                                                                | Jumlah Perseusis dan<br>Perseusis                                                                | 10       | 10       | 10  | 10  | 10     | 30  | 100  | 1,00 |
|  |  |  |  |                                                                                                                                                                | Jumlah Perseusis dan<br>Perseusis                                                                | 200000 g | 200000 g | 95  | 90  | 10     | 200 | 600  | 1,00 |
|  |  |  |  | Perseusis dan Perseusis<br>Perseusis dan Perseusis<br>Perseusis dan Perseusis<br>Perseusis dan Perseusis<br>Perseusis dan Perseusis<br>Perseusis dan Perseusis | Jumlah Orang yang<br>dibantu dan terdampak<br>Perseusis dan Perseusis<br>Perseusis dan Perseusis | 200000 g | 200000 g | 1   | 1   | 10     | 200 | 200  | 1,0  |

|  |  |  |  |                                                                                                                                                                        |                                                                            |                    |                    |         |         |     |     |     |     |
|--|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|---------|---------|-----|-----|-----|-----|
|  |  |  |  |                                                                                                                                                                        | Jumlah Ruang Kelas Unik<br>Siswa/ruang                                     | 10 ruang           | 10 ruang           | 4       | 4       | 1,2 | 7   | 21  | 2,1 |
|  |  |  |  | Pengadaan Pemeliharaan<br>Pabungan Industrial,<br>Mega Gede, dan<br>Rendik, dan Pematang<br>Nanyu, dan Bontol, dan<br>Pada Kembangan B<br>Guru, dan<br>Kubung dan Sola | Jumlah Peningkatan<br>Pembelajaran di                                      | 30<br>per semester | 60<br>per semester | 15      | 14      | 1,2 | 30  | 104 | 1,7 |
|  |  |  |  | Pengadaan Operasional<br>Lembaga Sarana<br>Tinggi, dan<br>Kubung dan Sola                                                                                              | Jumlah Ruang Pembelajaran<br>dan Tesis                                     | 8 ruang            | 8 ruang            | 0 ruang | 0 ruang | 1   | 4   | 10  | 1,7 |
|  |  |  |  | Pengembangan<br>Pembelajaran dan<br>Guru, dan Sola dan<br>Pembelajaran dan<br>Pembelajaran                                                                             | Jumlah Peningkatan<br>Pembelajaran<br>Pembelajaran dan<br>Pembelajaran dan | 200 ruang          | 200 ruang          | 25      | 25      | 1,2 | 200 | 225 | 2,2 |

## 2.2 ANALISIS KINERJA PELAYANAN PERANGKAT DAERAH

Bahwa kinerja pelayanan di Dinas Tenaga Kerja berdasarkan Indikator Kinerja yang telah dirumuskan terdiri dari 4 (empat) indikator kinerja, antara lain:

1. Persentase Penyerapan Tenaga Kerja;
2. Persentase Peserta Pelatihan Yang Berkualitas Dan Kompeten;
3. Persentase tingkat persefektifan hubungan industrial di perusahaan;
4. Persentase Perusahaan Yang Mengkubersikan Pekerja dalam Jaminan Sosial

Target dan realisasi pencapaian dari 4 (empat) Indikator Kinerja sebagaimana terdapat pada Tabel TO-30.

**TABEL TO-30**  
**PENCAPAIAN KINERJA PELAYANAN PERANGKAT DAERAH DINAS TENAGA KERJA**  
**KABUPATEN MOKIKERTO**

| NO | INDIKATOR                                                                            | SPM<br>STANDAR<br>NASIONAL | RK | TARGET<br>KESETARAAN<br>PERANGKAT<br>DAERAH<br>TUNJUK |      | REALISASI<br>CAPAIAN |      | PROYeksi |      | CATATAN<br>ANALISIS |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----|-------------------------------------------------------|------|----------------------|------|----------|------|---------------------|
|    |                                                                                      |                            |    | 2022                                                  | 2023 | 2022                 | 2023 | 2022     | 2023 |                     |
| 1  | 2                                                                                    | 3                          | 4  | 5                                                     | 6    | 7                    | 8    | 9        | 10   | 11                  |
| 1  | PERSENTASE<br>PENYERAPAN<br>TENAGA KERJA                                             |                            |    | 80%                                                   | 84%  |                      |      |          |      |                     |
| 2  | PERSENTASE<br>PEKERJA PELATIHAN<br>YANG BERKUALITAS<br>DAN KOMPETEN                  |                            |    | 80%                                                   | 85%  |                      |      |          |      |                     |
| 3  | PERSENTASE<br>TINGKAT<br>PERSEFEKTIFAN<br>HUBUNGAN<br>INDUSTRIAL DI<br>PERUSAHAAN    |                            |    | 85%                                                   | 88%  |                      |      |          |      |                     |
| 4  | PERSENTASE<br>PERUSAHAAN YANG<br>MENYUKSISTITAKAN<br>PEKERJA DALAM<br>JAMINAN SOSIAL |                            |    | 85%                                                   | 88%  |                      |      |          |      |                     |

|   |                                                                                                                        |                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                                                                                        |                                                                                                                     | <p>caranya yang paling banyak terjadi untuk meningkatkan daya Minat Kerja, sehingga banyak perusahaan yang merencanakan pelatihan atau seminar dengan cara mengundang ahli/karyawan maka perusahaan akan dapat meningkatkan produktivitas yang dapat diukur oleh pihak perusahaan agar dapat meningkatkan produktivitasnya tidak dapat terlaksana lagi. Maka Oleh Tenaga Kerja Kabupaten Majalengka dalam hal ini akan mengadopsi secara nasional pendekatan secara nasional maupun pembinaan hubungan industrial oleh pemerintah melalui organisasi seperti halnya yang terjadi dapat dilaksanakan di tingkat perusahaan seperti berikut:</p> |
| 4 | <p>Kurangnya kesadaran akan kualitas hidup dalam Pekerja Migran Indonesia (CPMI dan Pekerja Migran Indonesia (PMI)</p> | <p>Lemahnya perlindungan dan bantuan terhadap Pekerja Migran Indonesia (CPMI dan Pekerja Migran Indonesia (PMI)</p> | <p>Pekerja cenderung dan merongrong secara bertahap untuk melindungi dan kualitas Pekerja Migran Indonesia (CPMI dan Pekerja Migran Indonesia (PMI) dan proses dan cara pemertanyaan secara hukum dan sektor hubungan kerja secara bertahap.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 5 | <p>Adanya Adanya Masyarakat yang terdampak oleh bencana alam</p>                                                       | <p>Kurangnya kesadaran akan bencana alam yang terdampak oleh masyarakat</p>                                         | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kurangnya kesadaran akan bencana alam</li> <li>2. Kurangnya kesadaran akan bencana alam yang terdampak oleh masyarakat</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

## 2.4 REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RKPD

Review rancangan awal RKPD dengan membandingkan hasil analisis kebutuhan di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Majalengka sebagaimana terdapat pada tabel TC-31

**TABEL TC-31**  
**REVIEW TERHADAP RANCANGAN ANUAL RKPD TAHUN 2022**  
**KABUPATEN MOJOKERTO**

| KODE   | RKPD                                                                |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                            |                           | HASIL ANALISIS KEMITUTUHAN RUMAH PIRAS                        |                        |                                                               |                          |                           | CATATAN<br>&<br>REMARKS |
|--------|---------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------|------------------------|---------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------|-------------------------|
|        | PROGRAM KEGIATAN<br>SUB KEGIATAN                                    | LOKASI                 | INDIKATOR KINERJA<br>PROGRAM<br>INDIKATOR KINERJA<br>KEGIATAN                                                                                                                                                                                                                 | TARGET<br>GAPWA<br>(%)                     | PAGU<br>INDIKATIF<br>(Rp) | PROGRAM KEGIATAN<br>SUB KEGIATAN                              | LOKASI                 | INDIKATOR KINERJA<br>PROGRAM<br>INDIKATOR KINERJA<br>KEGIATAN | TARGET<br>CAPAIAN<br>(%) | PAGU<br>INDIKATIF<br>(Rp) |                         |
| 1      | 2                                                                   | 3                      | 4                                                                                                                                                                                                                                                                             | 5                                          | 6                         | 7                                                             | 8                      | 9                                                             | 10                       | 11                        | 12                      |
|        | URUSAN WAJIB ELAKAN<br>PELAYANAN DASAR<br>KETENAGAKERJAAN           |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                            |                           | URUSAN WAJIB ELAKAN<br>PELAYANAN DASAR<br>KETENAGAKERJAAN     |                        |                                                               |                          |                           |                         |
| 302.01 | Program Penunjang Urusan<br>Pelayanan Dasar<br>Ketenagakerjaan Kota | KABUPATEN<br>MOJOKERTO | Penyelesaian masalah<br>Program Penunjang<br>Dasar yang<br>Tersepa; Persentase<br>Realisasi Anggaran<br>Program Dasar;<br>Indeks<br>Pelayanan Dasar<br>Program Dasar;<br>Persentase realisasi<br>anggaran di 26<br>kecamatan;<br>Indeks<br>pelayanan dasar<br>di 26 kecamatan | 100%<br><br><br><br><br><br>30%<br><br>75% | 6.858.857.807             | Program Penunjang<br>Urusan Penunjang<br>Dasar Kabupaten Kota | KABUPATEN<br>MOJOKERTO | Realisasi Anggaran<br>Program Dasar                           | 82,36140                 | 4.982.373.879             |                         |
|        |                                                                     |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                            |                           |                                                               |                        |                                                               |                          |                           |                         |
|        |                                                                     |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                            |                           |                                                               |                        |                                                               |                          |                           |                         |
|        |                                                                     |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                            |                           |                                                               |                        |                                                               |                          |                           |                         |

|                    |                                                                |  |                                                                                                                                      |                               |               |                                                                |                                                                                                                                      |                               |               |  |
|--------------------|----------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------|--|
| 2020.01.20<br>1    | Perencanaan, Pelaksanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah |  | Jumlah dokumen perencanaan dan anggaran yang terakumulasi                                                                            | 3<br>dokumen                  | 125.000.000   | Perencanaan, Pelaksanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Perencanaan indikator program atau kegiatan yang terakumulasi target                                                                 | 100%                          | 125.000.000   |  |
| 2020.01.20<br>1.01 | Penyusunan Dokumen Pelaksanaan Anggaran Perangkat Daerah       |  | Jumlah Dokumen Perencanaan yang Terakumulasi                                                                                         | 2<br>dokumen                  | 15.000.000    | Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah                | Jumlah Dokumen Perencanaan yang Terakumulasi                                                                                         | 2<br>dokumen                  | 15.000.000    |  |
| 2020.01.20<br>1.01 | Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah                              |  | Jumlah Dokumen informasi dan Data Kinerja yang terakumulasi, Jumlah Dokumen Survey Kepuasan Masyarakat, Kinerja Pelayanan Masyarakat | 1<br>dokumen,<br>1<br>dokumen | 60.000.000    | Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah                              | Jumlah Dokumen informasi dan Data Kinerja yang terakumulasi, Jumlah Dokumen Survey Kepuasan Masyarakat, Kinerja Pelayanan Masyarakat | 1<br>dokumen,<br>1<br>dokumen | 60.000.000    |  |
| 2020.01.20<br>2    | Administrasi Keuangan Perangkat Daerah                         |  | Jumlah dokumen laporan pengelolaan keuangan PD                                                                                       | 10<br>Dokumen                 | 5.082.687.000 | Administrasi Keuangan Perangkat Daerah                         | Jumlah dokumen laporan pengelolaan keuangan PD                                                                                       | 10<br>Dokumen                 | 4.036.772.870 |  |
| 2020.01.20<br>2.01 | Perhitungan Saldo dan Tagihan PNS                              |  | Jumlah Memo Pembayaran Saldo dan Tagihan PNS                                                                                         | 14<br>lbr                     | 5.042.957.000 | Perhitungan Saldo dan Tagihan PNS                              | Jumlah Memo Pembayaran Saldo dan Tagihan PNS                                                                                         | 14<br>lbr                     | 4.036.772.870 |  |
| 2020.01.20<br>2.02 | Perhitungan Saldo dan Tagihan Pegawai ASN                      |  | Jumlah Laporan Administrasi Tagihan ASN                                                                                              | 10<br>dokumen                 | 10.000.000    | Perhitungan Saldo dan Tagihan Pegawai ASN                      | Jumlah Laporan Administrasi Tagihan ASN                                                                                              | 10<br>dokumen                 | -             |  |
| 2020.01.20<br>3    | Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah                      |  | Jumlah dokumen pelaksanaan administrasi kepegawaian perangkat daerah                                                                 | 1<br>Dokumen                  | 10.000.000    | Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah                      | Jumlah dokumen pelaksanaan administrasi kepegawaian perangkat daerah                                                                 | 1<br>Dokumen                  | -             |  |







|                    |                                                                         |                                                                                         |                      |             |                                                                         |                                                                                         |                      |             |                                     |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|-------------------------------------|
| 2023.04.28<br>1    | Pelaksanaan Antar Kerja di Daerah Kabupaten / Kota                      | Jumlah Pelaksanaan Antar Kerja Kab/ Kota                                                | SKK<br>28 orang      | 221.000.000 | Pelaksanaan Antar Kerja di Daerah Kabupaten / Kota                      | Persentase Fasilitas Prasyarat Antar Kerja Kab/ Kota yang tercapai sesuai target        | 100%                 | 220.000.000 |                                     |
| 2023.04.28<br>1.02 | Pelaksanaan Antar Kerja                                                 | Jumlah KK Terpenuhi yang Diharapkan                                                     | 1 KK                 | 220.000.000 | Pelaksanaan Antar Kerja                                                 | Jumlah KK Terpenuhi yang Diharapkan                                                     | 1 KK                 | 220.000.000 |                                     |
| 2023.04.28<br>1.05 | Pelaksanaan Antar Kerja                                                 | Jumlah Orang yang Menempati Akas Negeri (Kantor)                                        | 20 orang             | 60.000.000  | Pelaksanaan Antar Kerja                                                 | Jumlah Orang yang Menempati Akas Negeri (Kantor)                                        | 10 orang             | 25.000.000  |                                     |
| 2023.04.28<br>2    | Pengelolaan Informasi Pasar Kerja                                       | Jumlah orang yang mengelola Informasi Pasar Kerja (PK)                                  | 18 orang<br>80 orang | 220.000.000 | Pengelolaan Informasi Pasar Kerja                                       | Persentase Fasilitas pengelolaan Informasi Pasar Kerja (PK) yang tercapai sesuai target | 100%                 | 120.000.000 |                                     |
| 2023.04.28<br>2.05 | Jumlah orang yang mengelola Informasi Pasar Kerja                       | Jumlah orang yang mengelola Informasi Pasar Kerja                                       | 10 orang<br>80 orang | 220.000.000 | Jumlah orang yang mengelola Informasi Pasar Kerja                       | Jumlah orang yang mengelola Informasi Pasar Kerja                                       | 10 orang<br>80 orang | 120.000.000 |                                     |
| 2023.04.28<br>3    | Pelaksanaan PMA (Pusat Pelayanan Masyarakat) di Daerah Kabupaten / Kota | Jumlah orang yang mengelola PMA (Pusat Pelayanan Masyarakat) di Daerah Kabupaten / Kota | 20 orang             | 15.000.000  | Pelaksanaan PMA (Pusat Pelayanan Masyarakat) di Daerah Kabupaten / Kota | Jumlah orang yang mengelola PMA (Pusat Pelayanan Masyarakat) di Daerah Kabupaten / Kota | 20 orang             | 15.000.000  | Persentase orang yang mengelola PMA |
| 2023.04.28<br>4.01 | Pelaksanaan PMA (Pusat Pelayanan Masyarakat) di Daerah Kabupaten / Kota | Jumlah orang yang mengelola PMA (Pusat Pelayanan Masyarakat) di Daerah Kabupaten / Kota | 20 orang             | 15.000.000  | Pelaksanaan PMA (Pusat Pelayanan Masyarakat) di Daerah Kabupaten / Kota | Jumlah orang yang mengelola PMA (Pusat Pelayanan Masyarakat) di Daerah Kabupaten / Kota | 20 orang             | 15.000.000  | Persentase orang yang mengelola PMA |

| REKAPITULASI | Penerbitan Perpanjangan MTA yang tidak kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten / Kota                                    | Jumlah orang peserta yang diberikan pelatihan, koordinasi dan pembinaan perpanjangan MTA      | 50 orang                                                 | 145.000.000 | Penerbitan Perpanjangan MTA yang tidak kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten / Kota                                    | Jumlah orang peserta yang diberikan pelatihan, koordinasi dan pembinaan perpanjangan MTA                                                            | 50 orang                      | 145.000.000 |  |
|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------|--|
| 2020/2021    | koordinasi dan pembinaan perpanjangan MTA yang tidak kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten / Kota                      | Jumlah Orang Peserta yang diberikan Pelatihan, Koordinasi dan Pembinaan Perpanjangan MTA      | 50 orang                                                 | 145.000.000 | koordinasi dan pembinaan perpanjangan MTA yang tidak kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten / Kota                      | Jumlah Orang Peserta yang diberikan Pelatihan, Koordinasi dan Pembinaan Perpanjangan MTA                                                            | 50 orang                      | 145.000.000 |  |
| 2021/2022    | Program Hibung Industri                                                                                                | Pemerataan Pemeliharaan Hubungan Industrial Yang Diselenggarakan                              | 80%                                                      | 135.000.000 | Program Hibung Industri                                                                                                | Pemerataan Pemeliharaan Hubungan Industrial Yang Diselenggarakan                                                                                    | 80%                           | 135.000.000 |  |
|              |                                                                                                                        | Pemerataan Tenaga Kerja Yang Terdapat Masalah Sosial                                          | 80%                                                      |             |                                                                                                                        | Pemerataan Tenaga Kerja Yang Terdapat Masalah Sosial                                                                                                | 80%                           |             |  |
| 2022/2023    | Penerbitan dan Penyelidikan Penyelidikan Hubungan Industrial, Monev Pengawasan Pemeliharaan di Daerah Kabupaten / Kota | Jumlah Fasilitas Penyelidikan dan Penyelidikan PPH di Daerah Kota / Kota                      | 310 orang, 1 kg, 30 paragraf, 4 kagiatan, 100 orang, 100 | 131.000.000 | Penerbitan dan Penyelidikan Penyelidikan Hubungan Industrial, Monev Pengawasan Pemeliharaan di Daerah Kabupaten / Kota | Jumlah Fasilitas penyelidikan dan penyelidikan penyelidikan hubungan industrial, monev kerja dan pengawasan pemeliharaan yang bersikap aktif target | 100.000                       | 131.000.000 |  |
| 2023/2024    | Penerbitan dan Penyelidikan Hubungan Industrial, Monev Pengawasan Pemeliharaan yang Bersikap aktif target              | Jumlah Orang yang diberikan Fasilitas Penyelidikan dan Penyelidikan PPH di Daerah Kota / Kota | 711 orang, 1 kg, 100 paragraf                            | 145.000.000 | Penerbitan dan Penyelidikan Hubungan Industrial, Monev Pengawasan Pemeliharaan yang Bersikap aktif target              | Jumlah Orang yang diberikan Fasilitas Penyelidikan dan Penyelidikan PPH di Daerah Kota / Kota                                                       | 711 orang, 1 kg, 100 paragraf | 145.000.000 |  |

| Tipe/Detail<br>Kategori/ Gens |                                                                                                                                                                                       |                                                      |                  |               | Kategori & /<br>Jenis / Toward<br>Kategori/ Kota                                                                                                                                              |                                                      |                  |             |               |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------|-------------|---------------|
| 2019.20<br>202                | Kenyamanan<br>Resolusi Hubungan<br>Internal, Mekanik<br>Sipil dan Peningkatan<br>Perbaikan yang<br>Berakumulasi. Berakumulasi<br>pada Kapanthen 1<br>Kategori 2020<br>Kategori 1 Kota | Jumlah Perbaikan<br>Perbaikan<br>Hubungan Internal   | 31<br>perbaikan  | 50.000.000    | Perbaikan dan<br>Perbaikan<br>Hubungan Internal,<br>Mekanik Sipil dan<br>Peningkatan<br>Perbaikan yang<br>Berakumulasi<br>Berakumulasi pada<br>Kategori 1<br>Kategori 2020<br>Kategori 1 Kota | Jumlah Perbaikan<br>Perbaikan Hubungan<br>Internal   | 31<br>perbaikan  | 50.000.000  |               |
| 2019.20<br>204                | Perbaikan<br>Operasional dan<br>Kategori 1 Kota<br>Kategori 1 Kota                                                                                                                    | Jumlah Perbaikan<br>Perbaikan dan<br>Kategori 1 Kota | 4<br>perbaikan   | 60.000.000    | Perbaikan dan<br>Operasional<br>Kategori 1 Kota<br>Kategori 1 Kota                                                                                                                            | Jumlah Perbaikan<br>Perbaikan dan<br>Kategori 1 Kota | 4<br>perbaikan   | 60.000.000  |               |
| 2019.20<br>205                | Perbaikan dan<br>Perbaikan dan<br>Kategori 1 Kota<br>Kategori 1 Kota                                                                                                                  | Jumlah Perbaikan<br>Perbaikan dan<br>Kategori 1 Kota | 100<br>perbaikan | 412.000.000   | Perbaikan dan<br>Perbaikan dan<br>Kategori 1 Kota<br>Kategori 1 Kota                                                                                                                          | Jumlah Perbaikan<br>Perbaikan dan<br>Kategori 1 Kota | 100<br>perbaikan | 412.000.000 |               |
| Jumlah                        |                                                                                                                                                                                       |                                                      |                  | 5.651.857.000 | Jumlah                                                                                                                                                                                        |                                                      |                  |             | 6.030.850.275 |

2.5. PENELAAN USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN MASYARAKAT

Bahwa kajian dalam penelaan usulan program dan kegiatan masyarakat yang dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja berpedoman kepada Program-program Nasional dan prioritas kebutuhan masyarakat wilayah Kabupaten Mojokerto, dimana dapat dilihat pada Tabel TC-32.

TABEL TC-32  
USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN DARI PARA PEMANGKU KEPENTINGAN  
TAHUN 2022 KABUPATEN MOJOKERTO

DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN MOJOKERTO

| NO | PROGRAM/ KEGIATAN | LOKASI | INDIKATOR<br>KHERJA<br>PROGRAM/<br>INDIKATOR<br>KEGIATAN<br>(OUTPUT) | BESARAN<br>VOLUME | CATATAN |
|----|-------------------|--------|----------------------------------------------------------------------|-------------------|---------|
| 1  | 2                 | 3      | 4                                                                    | 5                 | 6       |
|    |                   |        |                                                                      |                   |         |
|    | NIHL              |        |                                                                      |                   |         |
|    |                   |        |                                                                      |                   |         |
|    |                   |        |                                                                      |                   |         |
|    |                   |        |                                                                      |                   |         |
|    |                   |        |                                                                      |                   |         |
|    |                   |        |                                                                      |                   |         |
|    |                   |        |                                                                      |                   |         |
|    |                   |        |                                                                      |                   |         |
|    |                   |        |                                                                      |                   |         |
|    |                   |        |                                                                      |                   |         |

## BAB III TUJUAN DAN SASARAN

### 3.1 TELAAHAN TERHADAP KEBIJAKAN NASIONAL

Berdasarkan dokumen Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur Tahun 2021 – 2026, maka diperoleh hasil telaah sebagai berikut:

- **Visi**  
Terwujudnya masyarakat Jawa Timur yang adil, sejahtera unggul dan berkeadilan dengan tata kelola pemerintahan yang partisipatif inklusif melalui kerja bersama dan semangat gotong royong
- **Misi**  
Terdapatnya Kesejahteraan yang Berkeadilan Sosial, Pemenuhan Kebutuhan Dasar Terutama Kesehatan dan Pendidikan, Penyediaan Lapangan Kerja dengan Memperhatikan Kelompok Rentan
- **Tujuan**  
Meningkatkan pdayagunaan tenaga kerja, peningkatan kesempatan kerja, perlindungan tenaga kerja dan kesejahteraan pekerja serta sebagai upaya menurunkan pengangguran
- **Sasaran**
  1. Meningkatnya kualitas produktivitas dan kompetensi tenaga kerja
  2. Meningkatnya perencanaan dan perluasan kesempatan kerja
  3. Meningkatnya efektivitas pemantauan dan mediasi hubungan industrial
  4. Meningkatnya efektivitas pengawasan di bidang norma ketenagakerjaan
  5. Meningkatnya akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah

Dalam rangka turut mendukung pelaksanaan kebijakan prioritas nasional tersebut maka dieneri program sesuai dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 antara lain:

1. Program pelatihan kerja dan produktivitas tenaga kerja
2. Program perencanaan tenaga kerja
3. Program hubungan industrial

### 3.2 TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

Dalam rangka untuk mendukung visi dan misi kepala daerah, Dinas Tenaga Kerja melaksanakan Misi Ke 2 "Membangun Kemandirian Ekonomi

Berdimensi Kerakyatan". Sementara Tujuannya adalah "Penurunan Angka Pengangguran" dan mempunyai 2 (dua) sasaran strategis yaitu :

1. Meningkatnya kualitas tenaga kerja serta penciptaan perluasan kesempatan kerja dan penempatan tenaga kerja;
2. Meningkatnya kondisi hubungan industrial yang harmonis, dinamis dan kondusif serta optimalisasi perlindungan ketenagakerjaan

### 3.3 PROGRAM DAN KEGIATAN

Sesuai dengan tugasnya Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Mojokerto mempunyai tugas pokok melaksanakan urusan Pemerintahan Daerah berdasarkan asas dekonsentrasi dan tugas pembantuan di bidang Ketenagakerjaan. Dengan pada tahun 2022 mendatang diharapkan dapat meningkatkan kinerjanya di bidang Ketenagakerjaan.

Adapun program dan kegiatan di bidang ketenagakerjaan sebagaimana Permendagri Nomor 90 Tahun 2019 sebagaimana pada Tabel TC - 33.

**TABEL TC-33**  
**RUMUSAN RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN PERANGKAT DAERAH TAHUN 2022**  
**DAN PRAKIRAAN MAJU TAHUN 2023**  
**KABUPATEN BOJONEGORO**

| KODE           | URUSAN BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM KEGIATAN/SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA PROGRAM (OUTPUT/INDIKATOR KEGIATAN) (1) (TUTU) / SUB KEGIATAN                                               | RENCANA TAHUN 2022   |                        |                                  |             | CATATAN PENTING | PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2023 |                                  |
|----------------|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------------------|-------------|-----------------|-----------------------------------|----------------------------------|
|                |                                                                            |                                                                                                                               | LOKASI               | TARGET CAPAIAN KINERJA | KESULTUNAN DATA/ PENCUAIAN KATIF | SUMBER DATA |                 | TARGET CAPAIAN KINERJA            | KESULTUNAN DATA/ PENCUAIAN KATIF |
| 1              | 2                                                                          | 3                                                                                                                             | 4                    | 5                      | 6                                | 7           | 8               | 9                                 | 10                               |
|                | URUSAN MAJU DAERAH PELAYANAN DASAR KETERAGAKERLUAN                         |                                                                                                                               |                      |                        |                                  |             |                 |                                   |                                  |
| 247.01         | Program Pelayan, Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota               | Hasil SAKIP Perangkat Daerah                                                                                                  | KABUPATEN BOJONEGORO | 100.00%                | 1.400.000.000                    | APBD        |                 | 100.00%                           | 1.400.000.000                    |
| 247.01.2.01    | Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah            | Penyusunan indikator program kinerja keuangan yang terakumulasi sesuai target                                                 |                      | 100%                   | 106.804.808                      |             |                 |                                   | 112.904.808                      |
| 247.01.2.01.01 | Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah                            | Jumlah Dokumen Perencanaan yang Tersedia                                                                                      |                      | 2 dokumen              | 10.000.000                       |             |                 |                                   | 10.000.000                       |
| 247.01.2.01.02 | Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah                                          | Jumlah Dokumen Informasi dan Data Keuangan yang Terakumulasi, Jumlah Dokumen Service Agreement, dan Dokumen yang Terakumulasi |                      | 1 dokumen              | 90.000.000                       |             |                 |                                   | 90.000.000                       |

|                 |                                                           |                                                                                 |             |              |  |               |
|-----------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------|--|---------------|
| 2.07.01.2.03    | Administrasi Keuangan Pemerintah Daerah                   | Jumlah dokumen laporan pengelolaan keuangan PD                                  | 15 Dokumen  | 5.000.000,00 |  | 1.400.042,957 |
| 2.07.01.2.03.01 | Persediaan Kas dan Pengeluaran PMS                        | Jumlah Mekanis dan Logis dan Biaya                                              | 14 Biji     | 5.042.000,00 |  | 1.200.042,957 |
| 2.07.01.2.03.02 | Persediaan Administrasi Pemerintahan Tugas ASN            | Jumlah Laporan Administrasi Pemerintahan Tugas ASN                              | 12 Laporan  | 10.000,00    |  | 10.000,00     |
| 2.07.01.2.05    | Administrasi Kependudukan Pemerintahan Daerah             | Jumlah dokumen pelaksanaan administrasi kependudukan tingkat daerah             | 1 Dokumen   | 50.000,00    |  | 10.000,00     |
| 2.07.01.2.05.01 | Persediaan Tabung Dana Baku untuk Aktivitas Kesejahteraan | Jumlah Persediaan Tabung Dana Baku untuk Aktivitas Kesejahteraan                | 1 Laporan   | 15.000.000   |  | 10.000,00     |
| 2.07.01.2.06    | Administrasi Utama Persiapan Daerah                       | Jumlah dokumen pelaksanaan administrasi utama persiapan daerah                  | 5 Dokumen   | 150.000,00   |  | 150.000,00    |
| 2.07.01.2.06.02 | Persediaan Persiapan dan Pengawasan Kantor                | Jumlah Persediaan Persiapan dan Pengawasan Kantor                               | 5 Laporan   | 40.000,00    |  | 40.000,00     |
| 2.07.01.2.06.04 | Persediaan Bahan Logis Kantor                             | Jumlah Pelaksanaan Persediaan Bahan Kantor                                      | 5 Laporan   | 100.000,00   |  | 10.000,00     |
| 2.07.01.2.06.05 | Persediaan Barang Gedung dan Peralatan                    | Jumlah Pelaksanaan Pengadaan Barang dan Peralatan                               | 11 Laporan  | 20.000.000   |  | 10.000,00     |
| 2.07.01.2.06.07 | Persediaan Barang Material                                | Jumlah Persediaan Bahan Material dan Taktik Kantor                              | 1 Laporan   | 20.000,00    |  | 20.000,00     |
| 2.07.01.2.06.08 | Persediaan Ruang Ruang dan Fasilitas SDIT                 | Jumlah Pelaksanaan Persediaan Ruang Ruang dan Fasilitas SDIT dan Fasilitas Umum | 100 Laporan | 40.000,00    |  | 40.000,00     |
| 2.07.01.2.08    | Persediaan Jasa Pemeliharaan dan Pemeliharaan Daerah      | Jumlah dokumen pelaksanaan pelayanan jasa pemeliharaan daerah                   | 2 dokumen   | 1.500.000,00 |  | 100.000,00    |

|                 |                                                                                                                              |                                                                                                                  |                          |               |  |  |               |
|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------|--|--|---------------|
| 2020-2023<br>07 | Penyediaan Jasa Konsolidasi<br>Sumber Daya Manusia Lainnya                                                                   | Jumlah Penyediaan Jasa<br>Konsolidasi, Sumber Daya Manusia<br>Lainnya                                            | 121 orang                | 17.000.000    |  |  | 17.000.000    |
| 2020-2023<br>08 | Penyediaan Jasa Pelayanan<br>Lainnya Lainnya                                                                                 | Jumlah Penyediaan Jasa Pelayanan<br>Lainnya, Sumber Daya Manusia<br>Lainnya                                      | 12 orang                 | 18.000.000    |  |  | 18.000.000    |
| 2020-2023       | Penelitian dan Pengembangan<br>Peningkatan Kualitas Pelayanan<br>Lainnya                                                     | Jumlah kegiatan penelitian dan<br>pengembangan peningkatan<br>kualitas pelayanan lainnya                         | 5 Dokumen                | 18.000.000    |  |  | 18.000.000    |
| 2020-2023<br>09 | Penyediaan Jasa Konsolidasi<br>Sumber Daya Manusia Lainnya<br>Peningkatan Kualitas Pelayanan<br>Lainnya                      | Jumlah Penyediaan Jasa<br>Konsolidasi, Sumber Daya Manusia<br>Lainnya, Peningkatan Kualitas<br>Pelayanan Lainnya | 5 orang dan<br>2 dokumen | 36.000.000    |  |  | 36.000.000    |
| 2020-2023<br>10 | Penelitian dan Pengembangan<br>Peningkatan Kualitas Pelayanan<br>Lainnya                                                     | Jumlah kegiatan penelitian dan<br>pengembangan peningkatan<br>kualitas pelayanan lainnya                         | 1 kegiatan               | 10.000.000    |  |  | 10.000.000    |
| 2020-2023<br>11 | Penelitian dan Pengembangan<br>Peningkatan Kualitas Pelayanan<br>Lainnya                                                     | Jumlah kegiatan penelitian dan<br>pengembangan peningkatan<br>kualitas pelayanan lainnya                         | 1 orang                  | 15.000.000    |  |  | 15.000.000    |
| 2020-2023       | Program Pelatihan Kerja dan<br>Pengembangan Tenaga Kerja                                                                     | Persentase Peserta Pelatihan<br>Berkualitas Lainnya                                                              | 25%                      | 1.385.000.000 |  |  | 1.385.000.000 |
| 2020-2023<br>12 | Pengembangan Pelatihan<br>Berkualitas Lainnya                                                                                | Jumlah orang yang dilatih<br>berkualitas lainnya                                                                 | 344 orang                | 1.080.000.000 |  |  | 1.080.000.000 |
| 2020-2023<br>01 | Peningkatan Kualitas<br>Pelayanan dan Peningkatan<br>Kualitas Pelayanan Lainnya<br>Peningkatan Kualitas Pelayanan<br>Lainnya | Jumlah kegiatan peningkatan<br>kualitas pelayanan lainnya                                                        | 128 orang                | 565.000.000   |  |  | 565.000.000   |
|                 | Peningkatan Kualitas Pelayanan<br>dan Peningkatan Kualitas Pelayanan<br>Lainnya                                              | Jumlah kegiatan peningkatan<br>kualitas pelayanan lainnya                                                        | 65 orang                 | 430.000.000   |  |  | 430.000.000   |
|                 | Peningkatan Kualitas Pelayanan<br>dan Peningkatan Kualitas Pelayanan<br>Lainnya                                              | Jumlah kegiatan peningkatan<br>kualitas pelayanan lainnya                                                        | 34 orang                 | 430.000.000   |  |  | 430.000.000   |



|                 |                                                                                                                                 |                                                                                                                                               |  |                    |             |  |  |             |
|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------|-------------|--|--|-------------|
| 2.07.04.2.04    | Pelaksanaan PMI (Pusat Pemasangan) di Kecamatan Kabupaten Kota                                                                  | Jumlah orang yang telah dibekali fasilitas, koordinasi dan administrasi perancangan RITA                                                      |  | 23 orang           | 15.000.000  |  |  | 80.250.000  |
| 2.07.04.2.04.01 | Penyusunan Perancangan dan Kompleksi Lahan Perumahan di Kecamatan (PMI) Kabupaten Kota                                          | Jumlah orang yang dibekali perumahan (PMI)                                                                                                    |  | 23 orang           | 15.000.000  |  |  | 80.250.000  |
| 2.07.04.2.05    | Pelaksanaan Perancangan RITA yang Lahan Perumahan (Pusat) Kecamatan Kabupaten Kota                                              | Jumlah orang yang telah dibekali fasilitas, koordinasi dan administrasi perancangan RITA                                                      |  | 23 orang           | 14.500.000  |  |  | 165.180.000 |
| 2.07.04.2.05.01 | Penyusunan Perancangan dan Kompleksi Lahan Perumahan (Pusat) Kecamatan Kabupaten Kota                                           | Jumlah orang yang telah dibekali fasilitas, koordinasi dan administrasi perancangan RITA                                                      |  | 23 orang           | 14.500.000  |  |  | 165.180.000 |
| 2.07.05         | Program Pengembangan Industri                                                                                                   | Pemerataan Persebaran Industri Industri yang Diversifikasi<br>Pemerataan Tenaga Kerja yang Tersebar di Seluruh Daerah                         |  | 80%                | 881.870.000 |  |  | 881.870.000 |
| 2.07.05.2.01    | Penyusunan dan Pelaksanaan Pembangunan Hubungan Industri, Mekanisme Kerja dan Persebaran Persebaran di Kecamatan Kabupaten Kota | Pemerataan industri dan persebaran pembangunan persebaran industri, mekanisme kerja dan persebaran persebaran yang tersebar di seluruh target |  | 100.00%            | 881.870.000 |  |  | 881.870.000 |
| 2.07.05.2.02.01 | Penyusunan Persebaran Hubungan Industri, Mekanisme Kerja dan Persebaran Persebaran yang tersebar di Kecamatan Kabupaten Kota    | Jumlah orang yang telah dibekali fasilitas, koordinasi dan administrasi perancangan RITA                                                      |  | 212 orang, 7 orang | 145.000.000 |  |  | 105.180.000 |

|                 |                                                                                                                                                                        |                                                                              |                 |                      |  |  |                      |
|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------|--|--|----------------------|
| 2015/2016<br>12 | Perbaikan Perbaikan<br>Kendaraan Individual, Upah<br>Kerja dan Perbaikan<br>Fasilitas yang sudah ada<br>Terdapat pada Anggaran<br>di 1 (satu) Diklat Kabupaten<br>Kota | Jumlah Perbaikan Perbaikan<br>Kendaraan Individual                           | 30<br>kendaraan | 830.000,00           |  |  | 830.000,00           |
| 2015/2016<br>13 | Perbaikan Operasional<br>Kendaraan Karyawan Tetap<br>Diklat Kabupaten Kota                                                                                             | Jumlah Karyawan Tetap<br>Terdapat pada 1 (satu) Kabupaten<br>Kota            | 4 karyawan      | 81.000,00            |  |  | 81.000,00            |
| 2015/2016<br>14 | Perbaikan Perbaikan<br>Kendaraan Karyawan Tetap<br>dan Fasilitas Karyawan<br>Permanen                                                                                  | Jumlah Karyawan Tetap<br>Kendaraan Perbaikan Perbaikan<br>Kendaraan Karyawan | 80<br>kendaraan | 412.000,00           |  |  | 412.000,00           |
|                 | <b>Jumlah</b>                                                                                                                                                          |                                                                              |                 | <b>8.891.857,867</b> |  |  | <b>8.891.857,867</b> |

## BAB IV

### RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Bahwa Rencana Kerja dan Pendanaan perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja sesuai dengan Rekapitulasi rencana kerja tahun 2022 yang memuat usulan program dan kegiatan Tahun 2022 kemudian disinkronisasikan melalui RKPD dengan pagu indikatif sebagaimana terdapat pada Tabel 4.1.

**Tabel 4.1**  
**MATRIKS RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN PERANGKAT DAERAH TAHUN 2022**

| KODE              | URUSAN DASAR, URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM, KEGIATAN, SUB KEGIATAN | UP | RI | INDIKATOR KINERJA |                                                                                                                                                                                                  | TARGET               | LOKASI              | APBD RAB (Rp) | APBD PRIOR   |           | USULAN APBD |    |          |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------|----|----|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------|---------------|--------------|-----------|-------------|----|----------|
|                   |                                                                              |    |    | OUTPUT            | OUTCOME                                                                                                                                                                                          |                      |                     |               | SKPD TERKAIT | PAGU (Rp) | PL          | Rp | DIPA DAH |
|                   |                                                                              |    |    |                   |                                                                                                                                                                                                  |                      |                     |               |              |           |             |    |          |
| 1                 | 2                                                                            |    |    | 3                 | 4                                                                                                                                                                                                | 5                    | 6                   | 7             | 8            | 9         | 10          | 11 | 12       |
|                   | URUSAN AWAL BERURUTAN PELAYANAN DASAR                                        |    |    |                   |                                                                                                                                                                                                  |                      |                     |               |              |           |             |    |          |
|                   | KETENAGAKERJAAN                                                              |    |    |                   |                                                                                                                                                                                                  |                      |                     |               |              |           |             |    |          |
| 2.02.01           | Program Peningkatan Urusan Peningkatan Daerah Ketenagakerjaan                |    |    |                   | Indikator Kinerja Perangkat Daerah                                                                                                                                                               | 100%                 | KABUPATEN MOJOKERTO | 1.000.000.000 |              |           |             |    |          |
| 2.02.01.2.01      | Penerapan, Pelaksanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah                 |    |    |                   | Penerapan dan Pelaksanaan kinerja dinas tenaga kerja yang mencapai sesuai target                                                                                                                 | 100%                 |                     | 10.000.000    |              |           |             |    |          |
| 2.02.01.2.01.1.01 | Pengukuran Capaian Pelaksanaan Perangkat Daerah                              |    |    |                   | Jumlah Dokumen Pelaksanaan yang Tersebut                                                                                                                                                         | 2 dokumen            |                     | 10.000.000    |              |           |             |    |          |
| 2.02.01.2.01.1.02 | Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah                                            |    |    |                   | Jumlah Dokumen Kinerja dan Laporan Pelaksanaan dan Pelaksanaan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah<br>Jumlah Dokumen Kinerja Laporan Pelaksanaan dan Pelaksanaan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | 1 dokumen, 1 dokumen |                     | 10.000.000    |              |           |             |    |          |
| 2.02.01.2.01.2    | Kendala dan Keterbatasan Perangkat Daerah                                    |    |    |                   | Jumlah dokumen laporan pelaksanaan anggaran PD                                                                                                                                                   | 10 Dokumen           |                     | 1.000.000.000 |              |           |             |    |          |

|           |                                                         |  |                                                                                    |            |               |  |  |  |
|-----------|---------------------------------------------------------|--|------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------|--|--|--|
| 2020-2021 | Keputusan GMP dan Tindakan                              |  | Jumlah Waktu Peninjauan Saluran Tindakan                                           | 14 hari    | 5.042.967.000 |  |  |  |
| 2020-2021 | Penyusunan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN           |  | Jumlah Laporan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN                                  | 10 laporan | 12.000.000    |  |  |  |
| 2020-2021 | Administrasi Pengawasan Penyelenggaraan Daerah          |  | Jumlah dokumen pelaksanaan administrasi pengawasan penyelenggaraan daerah          | 1 dokumen  | 15.000.000    |  |  |  |
| 2020-2021 | Pengadaan Pakar dan Baku Arah Pengembangan              |  | Jumlah Pengadaan Pakar dan Baku Arah Pengembangan                                  | 1 laporan  | 15.000.000    |  |  |  |
| 2020-2021 | Administrasi Urusan Penyelenggaraan Daerah              |  | Jumlah dokumen pelaksanaan administrasi urusan penyelenggaraan daerah              | 5 dokumen  | 150.000.000   |  |  |  |
| 2020-2021 | Pengelolaan Perencanaan Pembangunan Daerah              |  | Jumlah Pengadaan Pembinaan dan Pengembangan Kantor                                 | 6 laporan  | 40.000.000    |  |  |  |
| 2020-2021 | Pengadaan Baku Logika Kinerja                           |  | Jumlah Pelaksanaan Pengadaan Mekanisme                                             | 5 laporan  | 10.000.000    |  |  |  |
| 2020-2021 | Penyusunan Bimbingan Pelaksanaan Pengabdian             |  | Jumlah Penyusunan Bimbingan Pelaksanaan Pengabdian                                 | 11 laporan | 30.000.000    |  |  |  |
| 2020-2021 | Pengadaan Bahan Material                                |  | Jumlah Pengadaan Bahan / Material / Alat / Alat Bantu                              | 1 laporan  | 30.000.000    |  |  |  |
| 2020-2021 | Pengelolaan Rasio Rasio dan Kemitraan                   |  | Jumlah Penyusunan Penyusunan Rasio Rasio dan Kemitraan                             | 10 laporan | 30.000.000    |  |  |  |
| 2020-2021 | Penyusunan Jasa Penunjang Urusan Penyelenggaraan Daerah |  | Jumlah dokumen pelaksanaan penyediaan jasa penunjang urusan penyelenggaraan daerah | 1 dokumen  | 170.000.000   |  |  |  |



|                  |                                                                                                                                                                 |  |                                                                                                                                             |                                                       |                            |  |             |  |  |  |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|----------------------------|--|-------------|--|--|--|
|                  | DEKSTIT                                                                                                                                                         |  | Jumlah 2020/21<br>sebelumnya 2018/19                                                                                                        |                                                       | 24 orang                   |  | 420.000.000 |  |  |  |
| 2018/19<br>1.82  | Kontribusi dari Lembaga dan<br>Karya Sosial/Orang Eksternal Swasta<br>untuk Penguatan Infrastruktur Sosial,<br>Sarana dan Penguatan Lembaga<br>Pelayanan Rakyat |  | Jumlah Lembaga LK-<br>yang Tumbuh                                                                                                           |                                                       | 100 orang                  |  | 70.000.000  |  |  |  |
| 2018/19<br>1     | Pembinaan Lembaga Pelayanan Rakyat<br>Swasta                                                                                                                    |  | Jumlah Lembaga<br>Pelayanan Rakyat yang<br>tumbuh                                                                                           |                                                       | 30 lembaga                 |  | 150.000.000 |  |  |  |
| 2018/19<br>2.31  | Pembinaan Lembaga Pelayanan<br>Rakyat Swasta                                                                                                                    |  | Jumlah LK Swasta<br>yang Didukung<br>Pembinaan, untuk<br>penguatan Penguatan<br>Pelayanan<br>Pelayanan Rakyat<br>Pelayanan Rakyat<br>Rakyat |                                                       | 15 LK<br>15<br>200.000.000 |  | 150.000.000 |  |  |  |
| 2018/19<br>4     | Konsolidasi Produktifitas untuk<br>Pembinaan Rakyat                                                                                                             |  | Jumlah perusahaan<br>yang diberikan<br>Konsolidasi<br>produktifitas                                                                         |                                                       | 4<br>perusahaan<br>it      |  | 25.000.000  |  |  |  |
| 2018/19<br>4.1   | Penguatan Konsolidasi<br>Pembinaan Rakyat Penguatan<br>Rakyat                                                                                                   |  | Jumlah Perusahaan<br>yang Didukung<br>Konsolidasi Produktifitas                                                                             |                                                       | 4 perusahaan               |  | 25.000.000  |  |  |  |
| 2018/19          | Program Penguatan Lembaga Rakyat                                                                                                                                |  |                                                                                                                                             | Pembinaan<br>Lembaga Lembaga<br>Rakyat yang<br>Tumbuh | 70%                        |  | 125.000.000 |  |  |  |
| 2018/19<br>1     | Pelayanan Antar Rakyat di Daerah<br>Kabupaten Kota                                                                                                              |  | Pembinaan Fasilitas<br>Pelayanan Antar Rakyat<br>Kabupaten Kota yang<br>tercapai hasil target                                               |                                                       | 100%                       |  | 25.000.000  |  |  |  |
| 2018/19<br>1.001 | Pelayanan Antar Rakyat                                                                                                                                          |  | Jumlah 15 orang, dan<br>yang Tumbuh                                                                                                         |                                                       | 5 PK                       |  | 25.000.000  |  |  |  |
| 2018/19<br>1.10  | Pelayanan Antar Rakyat                                                                                                                                          |  | Jumlah Orang yang<br>Pembinaan Antar<br>Kabupaten Kota                                                                                      |                                                       | 10 orang                   |  | 25.000.000  |  |  |  |

|                 |                                                                                                |  |                                                                                              |                     |             |  |  |  |  |
|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------|--|--|--|--|
| 2023.04.20-5    | Pengelolaan Informasi Publik Kerja                                                             |  | Pemerintah Provinsi pengelolaan Informasi Publik Kerja (IPK) yang mencapai semua target      | 100%                | 223.080.000 |  |  |  |  |
| 2023.04.20-5.01 | Aspek Publikasi Kerja                                                                          |  | Jumlah surat permohonan surat izin ber-kerja proses pengajuan informasi kerja kerja          | 10 surat, 300 orang | 223.080.000 |  |  |  |  |
| 2023.04.20-5    | Pelaksanaan PM (Pusat Pusat Penempatan) Di Daerah Kabupaten Kota                               |  | Jumlah orang pekerja yang diberikan fasilitasi, koordinasi dan administrasi penempatan (MTA) | 25 orang            | 23.080.000  |  |  |  |  |
| 2023.04.20-5.01 | Pelaksanaan Pelaksanaan Kerja (Kerja) Di Daerah Kabupaten Kota                                 |  | Jumlah orang yang diberikan pendampingan (MTA)                                               | 20 orang            | 23.080.000  |  |  |  |  |
| 2023.04.20-5    | Pelaksanaan Pelaksanaan MTA yang (Kerja) Kerja (Kerja) Di Daerah Kabupaten Kota                |  | Jumlah orang pekerja yang diberikan fasilitasi, koordinasi dan administrasi penempatan (MTA) | 50 orang            | 143.080.000 |  |  |  |  |
| 2023.04.20-5.01 | Koordinasi dan Pelaksanaan Pelaksanaan MTA yang (Kerja) Kerja (Kerja) Di Daerah Kabupaten Kota |  | Jumlah Orang Pekerja yang diberikan fasilitasi, koordinasi dan administrasi penempatan (MTA) | 20 orang            | 143.080.000 |  |  |  |  |
| 2023.04         | Program Pelaksanaan Industri                                                                   |  | Pemerintah Provinsi Pelaksanaan Hubungan Industrial Yang Diselenggarakan                     | 50%                 | 581.080.000 |  |  |  |  |
|                 |                                                                                                |  | Pemerintah Provinsi Kerja Yang Terdaftar Jumlah 80.000                                       | 50%                 |             |  |  |  |  |

|                 |                                                                                                                                |  |                                                                                                                                                                            |                          |               |  |  |  |
|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------|--|--|--|
| 2015.20<br>3    | Percepatan dan Penguatan<br>Penelitian dan Pengembangan<br>Mipol Korpas dan Penguatan<br>Pemerintah di Daerah Kabupaten / Kota |  | Percepatan dan Penguatan<br>penelitian dan<br>pengembangan<br>penelitian dan<br>pengembangan<br>mipol korpas dan<br>penguatan<br>pemerintah yang<br>tersebut sesuai target | 100,00 %                 | 801.800.000   |  |  |  |
| 2015.20<br>3.01 | Penelitian dan Pengembangan<br>Mipol Korpas dan Penguatan<br>Pemerintah yang<br>Sesuai di Berbagai<br>Kabupaten / Kota         |  | Jurnal Gengsi yang<br>Dikurasi melalui<br>Pembacaan<br>Penelitian dan<br>Pengembangan<br>Mipol Korpas dan<br>Penguatan Pemerintah                                          | 710 orang<br>7 Kabupaten | 340.000.000   |  |  |  |
| 2015.20<br>3.02 | Penelitian dan Pengembangan<br>Mipol Korpas dan Penguatan<br>Pemerintah yang<br>Sesuai di Berbagai<br>Kabupaten / Kota         |  | Jurnal Penelitian dan<br>Pengembangan Industri                                                                                                                             | 50<br>perangko           | 60.000.000    |  |  |  |
| 2015.20<br>3.03 | Penelitian dan Pengembangan<br>Mipol Korpas dan Penguatan<br>Pemerintah yang<br>Sesuai di Berbagai<br>Kabupaten / Kota         |  | Jurnal Penelitian dan<br>Pengembangan Industri                                                                                                                             | 4 Kabupaten              | 60.000.000    |  |  |  |
| 2015.20<br>3.04 | Penelitian dan Pengembangan<br>Mipol Korpas dan Penguatan<br>Pemerintah yang<br>Sesuai di Berbagai<br>Kabupaten / Kota         |  | Jurnal Penelitian dan<br>Pengembangan Industri                                                                                                                             | 500<br>perangko          | 112.000.000   |  |  |  |
|                 | Jumlah                                                                                                                         |  |                                                                                                                                                                            |                          | 1.367.800.000 |  |  |  |

## BAB V PENUTUP

### a. Catatan Penting

Rancangan Akhir Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Majokerto Tahun 2022 yang telah disusun merupakan sebuah dasar atau pedoman yang bersifat konseptual dalam melaksanakan tugas, Penyusunan Rancangan Rencana Kerja Tahunan yang lebih bersifat operasional sebagai pedoman melaksanakan kebijakan, program dan kegiatan untuk mewujudkan sasaran guna mencapai tujuan dan melaksanakan target kinerja yang telah ditetapkan dapat terwujud pada tahun 2022 yang akan datang.

### b. Kaidah-kaidah Pelaksanaan

Dalam Pelaksanaan Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan pada Rencana Kerja Tahun 2022 Dinas Tenaga Kerja berpedoman pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 80 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah, RPJMD Pemerintah Kabupaten Majokerto Tahun 2021-2026, dan Rencana Strategis OPD Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Majokerto 2021-2026.

### c. Rencana Tindak Lanjut

Untuk rencana tindak lanjut dalam pelaksanaan Renja Tahun 2022 telah disesuaikan dengan kondisi Renstra 2021-2026 secara Holistik yang diwujudkan dalam setiap penyelenggaraan kegiatan pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Majokerto adalah dalam rangka mewujudkan visi dan misi sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya yang telah ditetapkan dengan dokumen perencanaan.

Majokerto, Agustus 2021

KEPALA DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN MAJOKERTO

/Dm. NUGRAHA BUDI SULISTYA, M.Si

Pemula Utama Muda (PVM)  
NIK 19800916 108003 1 003

## BAB V PENUTUP

### a. Catatan Penting

Rancangan Akhir Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Mojokerto Tahun 2022 yang telah disusun, merupakan acuan dasar atau pedoman yang bersifat konseptual dalam melaksanakan tugas Penyusunan Rancangan Rencana Kerja Tahunan yang telah beresifat operasional sebagai pedoman melaksanakan kebijakan, program dan kegiatan untuk mewujudkan sasaran guna mencapai tujuan dan misi sehingga target kinerja yang telah ditetapkan dapat terwujud pada tahun 2022 yang akan datang.

### b. Kaidah-Kaidah Pelaksanaan

Dalam Pelaksanaan Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan pada Rencana Kerja Tahun 2022 Dinas Tenaga Kerja berpedoman pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah, RPJMD Pemerintah Kabupaten Mojokerto Tahun 2021-2026, dan Rencana Strategis OPD Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Mojokerto 2021-2026.

### c. Rencana Tindak Lanjut

Untuk rencana tindak lanjut dalam pelaksanaan Renja Tahun 2022 telah disesuaikan dengan kondisi Renstra 2021-2026 karena hal-hal yang dihasilkan dalam setiap penyelenggaraan kegiatan pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Mojokerto adalah dalam rangka mewujudkan visi dan misi sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya yang telah dijabarkan dengan dokumen perencanaan.

Mojokerto, Agustus 2021

KEPALA DINAS TENAGA KERJA  
KABUPATEN MOJOKERTO,



**Drs. NUGRAHA BUDI SULISTYA, M.Si**  
Pembina Utama Muda (V/c)  
NIP. 19090915 190603 1 000